



Uppförandekod

Kompis Sverige

Antagen av styrelsen 2021-01-29

Vår mission

Kompis Sveriges verkar för att öka integrationen i samhället genom att:

- främja mellanmännsliga kontakter.
- verka för social och kulturell rättvisa och människors lika värde.

Vår förpliktelse

Vi på Kompis Sverige ska i alla delar av vårt arbete:

- utgå från idén om alla människors lika värde.
- drivas av att bidra till ökad kunskap om varandra, tillit, jämlikhet och allas möjlighet att delta på lika villkor i samhället.

Våra värdeord

Öppenhet

Kompis Sverige ser öppenhet som en central del i samhällets utveckling. Vi drivs av en nyfikenhet och lust att lyssna mer, lära oss mer och förstå mer. Genom att vara öppna mot varandra skapar vi också förutsättningar för att kunna förstå och inkludera varandra.

Ömsesidighet

Kompis Sverige anser att ömsesidighet är en nyckel i såväl kompisrelationer som partnerskap och samarbeten. Vi ser på social integration som en tvåvägsprocess som bygger på ett ömsesidigt utbyte där man lär sig av varandra.

Lösningfokus

Kompis Sverige erkänner de problem som finns i samhället men väljer att fokusera på lösningarna. Istället för att fastna i diskussioner kring de utmaningar som finns lägger vi vår kraft på att utveckla lösningar som kan förebygga nya problem. Vi tror på att lyfta fram de goda exemplen.

Långsiktighet

Kompis Sverige har en vision om ett inkluderande samhälle. För att nå det krävs det långsiktiga lösningar. Vi vet att samhällsförändringar tar tid och kräver uthållighet. Detta präglar vårt arbete med såväl deltagare som samarbetspartners.

Kompis Sverige har tagit fram en uppförandekod som skall prägla allt vårt arbete, såväl internt som externt (inklusive samarbetet mellan styrelse, medarbetare och externa kontakter).

Kompis Sveriges uppförandekod gäller styrelse, anställda och volontärer. Uppförandekoden beskriver de krav Kompis Sverige har på hur personer uppträder när de representerar organisationen, både internt och externt. Nya personer som på olika sätt engagerar sig i organisationen skall ta del av uppförandekoden.

Vår uppförandekod

Vi:

- drivs av vår vilja att öka integrationen i samhället och verka för alla människors möjlighet att delta på lika villkor i samhällslivet. Vi utgår ifrån idén om alla människors lika värde och bemöter alla människor med respekt.
- följer lagar och regler och strävar efter en arbetsmiljö fri från diskriminering, våld och kränkning.
- känner till och efterföljer Dataskyddsförordningen GDPR enligt organisationens policy för hantering av personuppgifter.
- respekterar mångfald och verkar för en arbetsplats där olikheterna fritt får komma till uttryck.

- samlar in medel på ett ansvarsfullt sätt med respekt för vår målgrupp och våra givare.
- accepterar inga jävsituationer som kan påverka våra ställningstaganden, vårt agerande, eller våra strategier.
- accepterar inga gåvor som skulle kunna driva oss till att agera på ett sätt som inte respekterar vår mission, våra värderingar, eller vår självständighet.
- handskas med våra resurser, ekonomiska likväl mänskliga, på ett så effektivt sätt som möjligt för att kunna maximera vårt resultat i program och mot satta målsättningar.
- använder inte våra befattningar, Kompis Sveriges namn, resurser, eller ställningstaganden för egen vinnings skull eller för andra intressen än Kompis Sveriges egna och vi accepterar inga oegentligheter.
- anser att varje misstänkt fall av brott mot lag, och oegentligheter skall rapporteras, undersökas, och vid behov skyndsamt åtgärdas.

Vid utförande av uppdrag för Kompis Sverige ska det tydligt framgå att personen representerar Kompis Sverige. Vid händelse att representant för Kompis Sverige bryter mot koden skall ansvarig anställd eller verksamhetschef bemöta detta. Vid särskilt allvarliga överträdelser skall ärendet framläggas för styrelsen som har det avgörande beslutet.